

MEDEDELING AAN DE LEDEN

De Voorzitter

Correspondent
sg@ibr-ire.be

Onze referte
DS/SQ/fb

Uw referte

Datum
31 augustus 2007

Geachte Confrater,

Betreft: Nieuwe Norm voor permanente vorming van het IBR

Gelieve als bijlage de nieuwe Norm voor permanente vorming van het IBR, zoals aangepast aan het advies van de Hoge Raad voor de Economische Beroepen (HREB), te willen vinden.

Deze norm werd op 30 augustus 2007 door de Raad van het IBR goedgekeurd en treedt in werking op 1 januari 2008.

In vergelijking met de versie die u in 2006 in ontwerp werd meegedeeld, heeft de Raad van het IBR rekening gehouden met de opmerkingen van een aantal confraters, evenals met alle bemerkingen van de HREB zoals verwoord in het advies van 29 juni 2007, met betrekking tot het ontwerp van Norm voor permanente vorming van het IBR.

Rekening houdende met voormelde opmerkingen, werden de volgende belangrijke wijzigingen aan de actuele Norm voor permanente vorming aangebracht:

- 1) Toepassingsgebied: de nieuwe Norm is enkel van toepassing op de bedrijfsrevisor (artikel 1). De verwijzing naar de "professionele medewerkers" werd weggelaten, hetgeen inhoudt dat deze Norm niet van toepassing is op de stagiairs;
- 2) Berekening op basis van een tijdshorizon van meer dan één jaar (opmerking van de HREB): de bedrijfsrevisor moet op elk ogenblik de naleving van de criteria voor permanente vorming kunnen aantonen (artikel 1);



Mededeling aan de leden van 31 augustus 2007

Pagina 2

- 3) Statuut en taken van de Commissie permanente vorming (artikel 2, opmerking van de HREB);
- 4) Vakgebieden van de vorming: er werd een onderscheid gemaakt tussen enerzijds de vakgebieden waarin de bedrijfsrevisor zich moet vervolmaken en waarin hij blijk moet geven van deskundigheid en anderzijds, de vakgebieden waarin hij blijk moet kunnen geven van een adequate kennis (artikel 4). Op vraag van de HREB werd punt 4 van dit artikel ("bedrijfseconomie en sociale vaardigheden") onderverdeeld in twee afzonderlijke punten;
- 5) Activiteiten die bijdragen tot de permanente vorming (artikel 5):
 - i. *e-learning* en deelname aan congressen zullen voortaan ook kunnen bijdragen tot de permanente vorming van de bedrijfsrevisor;
 - ii. seminaries en studiedagen georganiseerd door het bedrijfsrevisorenkantoor ten behoeve van de bedrijfsrevisoren die daartoe behoren en die bijdragen tot de permanente vorming van de bedrijfsrevisor: de Raad heeft voor dit soort activiteiten rekening gehouden met het unaniem advies van de HREB met betrekking tot het handhaven van het systeem van voorafgaandelijke controle door de Raad, desgevallend bij volmacht. Er dient daarenboven voorrang te worden verleend aan de activiteiten georganiseerd buiten de bedrijfsrevisorenkantoren (artikel 5, § 1, 2. en § 3);
 - iii. individuele vorming door persoonlijke studie en lectuur die bijdraagt tot de permanente vorming van de bedrijfsrevisor: de Raad heeft rekening gehouden met het unaniem advies van de HREB dat voorstelt om het percentage van 70 % dat sedert 1991 van toepassing is, te behouden voor de vormingen die kunnen worden gerechtvaardigd en gecontroleerd. Deze activiteiten worden bedoeld in de punten 1, 2 en 3 van § 1 van artikel 5 van de Norm voor permanente vorming. De Norm is eveneens in overeenstemming met artikel 34 c) van de door de *International Federation of Accountants* (IFAC) opgestelde *International Education Standard* (IES) 7 omdat ze voorziet in de bewaring door de bedrijfsrevisor van de documenten met betrekking tot de permanente vorming en in de verzending naar het IBR van de historiek van de activiteiten op het vlak van permanente vorming (artikel 5, § 2 en artikel 6);

Mededeling aan de leden van 31 augustus 2007

Pagina 3

- 6) Bewijs van de naleving van het aantal uren permanente vorming: elke bedrijfsrevisor moet op ieder ogenblik de naleving van het aantal in de Norm voorgeschreven uren permanente vorming kunnen aantonen, zowel tijdens een kwaliteitscontrole als tijdens een toevallige controle (artikel 1). In dit kader moet elke bedrijfsrevisor jaarlijks de historiek van zijn vormingsactiviteiten, die hij tot op heden enkel in zijn kantoor bewaarde, aan het IBR overmaken (artikel 6);
- 7) Controle van de naleving van het aantal uren permanente vorming: het nazicht van het vereiste aantal uren permanente vorming maakt voortaan een verplicht onderdeel uit van de kwaliteitscontrole. De bedrijfsrevisor kan echter ook vóór de kwaliteitscontrole door de Raad zelf of, desgevallend, via afvaardiging worden gecontroleerd (artikelen 1 en 7). De controle zal betrekking hebben op alle door de bedrijfsrevisor gevolgde vormingsactiviteiten. Deze controle zal betrekking hebben op de in artikel 1, paragraaf 1 bedoelde periodes, die eindigen op 31 december van het afgelopen kalenderjaar (artikel 7). Zo zal bijvoorbeeld, indien een bedrijfsrevisor is onderworpen aan een kwaliteitscontrole in 2009, de controle betrekking hebben op de naleving van de artikelen 1 en 5 van de Norm gedurende de kalenderjaren 2003 tot 2008. Indien deze bedrijfsrevisor de jaarrekening van entiteiten van openbaar belang controleert, zal dezelfde regel van toepassing zijn maar zal de controle betrekking hebben op de kalenderjaren 2006 tot 2008. Tenslotte wordt op verzoek van de HREB duidelijk vermeld dat indien de controle op het niveau van het bedrijfsrevisorenkantoor wordt uitgevoerd en indien de bedrijfsrevisor die tot dit bedrijfsrevisorenkantoor behoort, niet het voorwerp van een onderscheiden controle is geweest, hij, overeenkomstig artikel 7 van de Norm, opnieuw gecontroleerd kan worden (artikel 6);
- 8) Opneming van een procedure van overdracht van de informatie aan de Kamer van verwijzing en instaatstelling (woord vooraf en artikelen 6 en 7): ten einde rekening te kunnen houden met de bemerkingen van de HREB hieromtrent, heeft de Raad de verwijzing naar de wet van 22 juli 1953, gecoördineerd door het koninklijk besluit van 30 april 2007, evenals naar het huishoudelijk reglement goedgekeurd door het koninklijk besluit van 7 juni 2007, die beiden in werking treden op 31 augustus 2007, opgenomen in de norm (woord vooraf en artikel 2 van de norm). In de norm wordt aldus voorzien dat de historiek van de activiteiten op het vlak van permanente vorming en een periodiek verslag van de controlewerkzaamheden met betrekking tot de naleving van het aantal uren vorming door de Raad aan de Kamer van verwijzing en instaatstelling kan worden overgemaakt (artikelen 6 en 7);

./..

Mededeling aan de leden van 31 augustus 2007

Pagina 4

- 9) Sancties in geval van niet-naleving van de Norm: indien de activiteiten op het vlak van de permanente vorming als onvoldoende en de historiek als onbestaand of onvoldoende gedocumenteerd worden beschouwd zal de Raad, desgevallend via afvaardiging en/of ter gelegenheid van de kwaliteitscontrole, de nodige maatregelen kunnen treffen. Overeenkomstig de artikelen 37 en 38 tot 40 van de wet van 22 juli 1953 kan deze maatregel bestaan uit een tot de orde roepen, een voorlopige ordemaatregel of een verwijzing naar tucht (artikel 8). De sancties die worden bedoeld met de woorden “nodige maatregelen” werden verduidelijkt op vraag van de HREB.

Met confraternele groeten,



Pierre P. BERGER

Bijlage: 1